

Parere dell'Organo di Revisione Sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2025

L'Organo di Revisione del Comune di Mongrando.

Verbale del 26 maggio 2025

Vista la richiesta del Comune di Mongrando pervenuta il 15/05/2025 avente per oggetto "Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2025- richiesta di parere";

Vista la determinazione della Ragioneria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 n. 31 del 16/04/2024

Visto il bilancio di previsione 2025-2027;

Vista la Relazione illustrativa Tecnico Finanziaria per l'anno 2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c.7, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Rilevato

- 4) che, come risulta anche dalla relazione tecnico - finanziaria del Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile dei Servizi Finanziari:
 - a) il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
 - b) che le risorse decentrate che verranno utilizzate sono previste nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
 - c) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
 - d) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del

- bilancio;
- e) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001 ed il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.lgs. n. 75/2017 e autocertificato dal Responsabile del personale nella relazione tecnico finanziaria del contratto decentrato;
- il rispetto dei limiti stabiliti per l'aumento o la diminuzione del fondo delle risorse decentrate dovuto ad un aumento o diminuzione del personale stabilito dal Decreto 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cd. "Decreto Crescita"

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Esprime

Parere favorevole all'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2025

Mongrando lì 26 maggio 2025

L'Organo di Revisione

(Dott. Simona Tempia)

